	Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP						
	Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos						
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable			
	PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO						
1	Comité de Administración y Planificación	Vigilar las acciones administrativas, financieras, presupuestarias y operativas del Cuerpo de Bomberos del cantón El Pangui que no estén establecidas para las autoridades administrativas; realizar un control administrativo, financiero y las demás que establezca la normativa vigente.	10 productos y servicios	100% cumplido			
2	Primera Jefatura	Direccionar la gestión y funcionamiento integral de la Institución para alcanzar los objetivos, con sujeción a las estrategias de desarrollo y servicio a la ciudadanía, dotándola de una adecuada estructura con una asignación de actividades y responsabilidade a cada área que asegure el cumplimiento de los objetivos, a través de una óptima utilización de los recursos. Aplica instrumentos legales para el desarrollo y el normal funcionamiento institucional.	24 productos y servicios	100% cumplido			
3	Subjefe del Cuerpo de Bomberos del cantón El Pangui	Dirigir el trabajo de los responsables de prevención, guardia, logística y movilización, con la finalidad de brindar un servicio ágil y oportuno a la ciudadanía.	6 productos y servicios	100% cumplido			
	PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO						
	Gestión Operativa	PREVENCIÓN DE INCENDIOS Ejecución de actividades de inspección y asesoramiento técnico sobre prevención, protección, extinción y evaluación de Incendios, asesoramiento técnico e inspección de las obras civiles en relación con las normas de seguridad contra incendios. INSPECCIÓN Es responsable de acudir, evaluar, realizar y aprobar las inspecciones que se realizan a los diversos centros de actividades económicas del cantón El Pangui, para la emisión de los permisos de funcionamiento. LOGISTICA Y MOVILIZACIÓN. Diseñar y aplicar programas de conservación, manteniento, control de abastecimiento y de circulación de las unidades de emergencia, administración de bienes muebles e inmuebles. GUARDIJA. Vigilar y controlar las actividades agregadores de valor al servicio de la ciudadanía en mitigación en incendios forestales, estructurales, atención pre hospitalaria, primeros auxilios, rescates y otros.	12 productos y servicios	100% cumplido			
4				100%cumplido 75% cumplido			
			8 productos y servicios	100% cumplido			
	PROCESOS DESCONCENTRADOS						
5	Estaciones de Bomberos	Dirección, ejecución y supervisión de actividades técnicas de las agencias o estaciones de Bomberos.	4 productos y servicios	100% cumplido			
	NIVEL DE APOYO / ASESORÍA						
6		Coordinar y ejecutar la actividad contable – financiera de la institución, de acuerdo a los principios de contabilidad gubernamental y a las normas de control interno de la Contraloría General del Estado, manteniendo una coordinación adecuada con todas las áreas institucionales para una mejor utilización de los recursos institucionales. Administrar los bienes, recursos e insumos materiales de la institución con eficiencia y transparencia.	45 productos y servicios	100% cumplido			
7	Contador	Custodiar los bienes, existencias y materiales de la institución, coordinar el trabajo de suministros con los demás departamentos administrativos y operativos de la institución.	10 productos y servicios	100% cumplido			
	Guardalmacén	l .		1			



Compras Públicas	establecidos en el Sistema Nacional de Contratación Pública bajo todos los estándares de eficacia, eficiencia y oportunidad en las compras planificadas y requeridas, de tal forma que la entidad cuente con servicios, consultorías,	14 productos y servicios	100% cumplido
Talento Humano	Administrar el sistema del talento humano, garantizando su desarrollo sistémico, mediante una verdadera capacitación y bienestar social, para potencializar sus habilidades, generando espacios de fortalecimiento integral, que conlleven al cumplimiento de la misión y objetivos de la Institución. Promover acciones en el área de desarrollo humano tendientes a facilitar en cada persona el mejor conocimiento de sí misma y de los miembros de la institución, fomentar su capacidad de relacionarse y comunicarse, desarrollar el sentido de pertenencia y compromiso individual con la Institución y el servicio a la ciudadanía.		100% cumplido
Secretaria	Su misión consiste en garantizar confiabilidad y asegurar el respaldo documentado de los actos administrativos efectuados por la institución e implementar mecanismos de coordinación y control para el registro y administración de la correspondencia y archivo de documentación oficial de la Institución.		100% cumplido
Asesoria Jurídica y Desarrollo Institucional			100% cumplido
ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			
DICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL	
D POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA	
NSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL L	ITERAL a):	BETY MORAIMA ENCARNACIÓN SALAZAR	
O ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEED	ORA DE LA INFORMACIÓN:	b.encamacion@bomberose(pangul.gob.ec	
RO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEED	ORA DE LA INFORMACIÓN:	(02) 2310102	
	Talento Humano Secretaria Asesoria Jurídica y Desarrollo Institucional ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: DICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: D POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a): NSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LI O ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEED	establecidos en el Sistema Nacional de Contratación Pública bajo todos los estándares de eficacia, eficiencia y portunidad en las compras planificadas y requeridas, de tal forma que la entidad cuente con servicios, consultorías, suministros, materiales, bienes muebles y servicios de calidad en forma oportuna y conveniente, conforme a los intereses propios de la institución. Administrar el sistema del talento humano, garantizando su desarrollo sistémico, mediante una verdadera capacitación y bienestar social, para potencializar sus habilidades, generando espacios de fortalecimiento integral, que confleven al cumplimiento de la misión y objetivos de la institución. Promover acciones en el área de desarrollo humano tendientes a facilitar en cada persona el mejor conocimiento de sí misma y de los miembros de la institución, fomentar su capacidad de relacionarse y comunicarse, desarrollar el sentido de pertenencia y compromiso individual con la Institución y el servicio a la ciudadanía. Su misión consiste en garantizar confiabilidad y asegurar el respaldo documentado de los actos administrativos efectuados por la institución e implementar mecanismos de coordinación y control para el registro y administración de la correspondencia y archivo de documentación oficial de la Institución a través del asesoramiento permanente a las distintas direcciones, unidades administrativas y áreas de trabajo de la institución, sobre el conocimiento, aplicación y cumplimiento oportuno de las normas legales vigentes ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: DICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	comprise Públicas oportunidad en las compras planificadas y requeridas, de tal forma que la entidad cuente con servicios, consultorias, ja productos y servicios suministors, materiales, benes muebles y servicios de calidad en forma oportuna y conveniente, conforme a los intereses propios de la institución. Administrar el sistema del talento humano, garantizando su desarrollo sistémico, mediante una verdadera capacitación y bienestar social, para potencializar sus habilidades, generando espacios de fortalecimiento integral, que conileven al cumplimiento de la institución promo escriben en al respecto de fortalecimiento integral, que conileven al cumplimiento de la institución promo escribento en la respecto de relacionarse y comunicarse, desarrollar el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución y el servicio a la cuidadaria. Su misión consiste en garantizar conflabilidad y asegurar el respaldo documentado de los actos administrativos el estrudados por la institución en la institución per el estrudado para la institución a través del asesoramiento permanente a las distintas direcciones, unidades administrativos el institución. AMESTICA DE LA INFORMACIÓN: ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DEL LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DEL LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DEL LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DEL LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DEL LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): DIOCIDAD DE ACTUALIZACIÓN DEL